

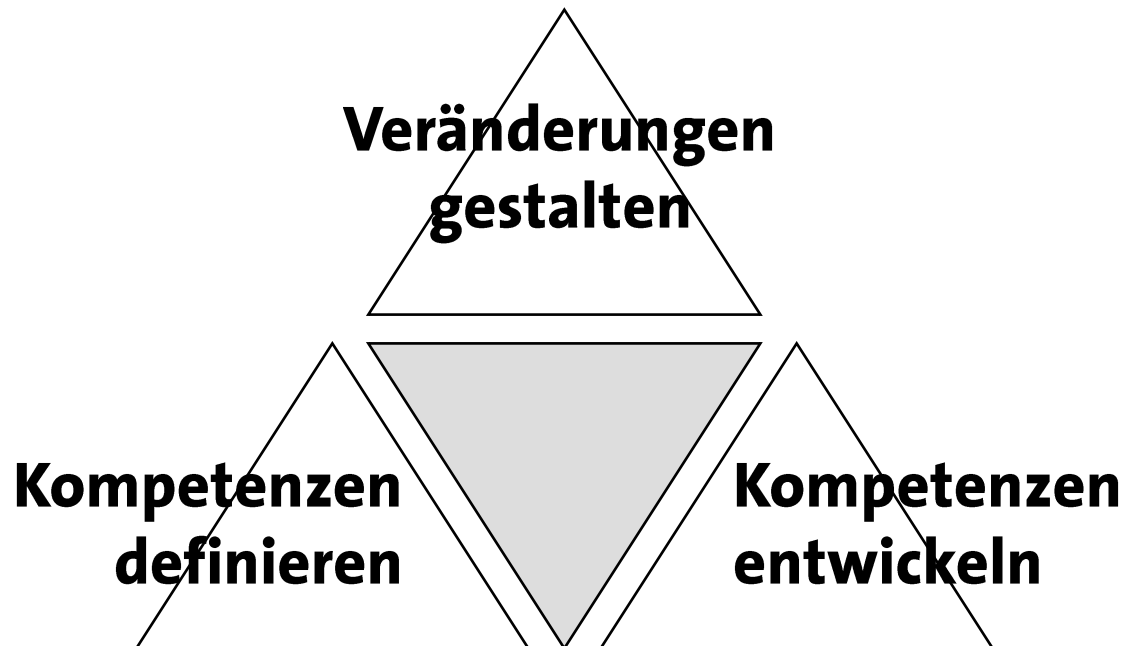
SPEKTRUM

Organisationsberatung und Personalentwicklung

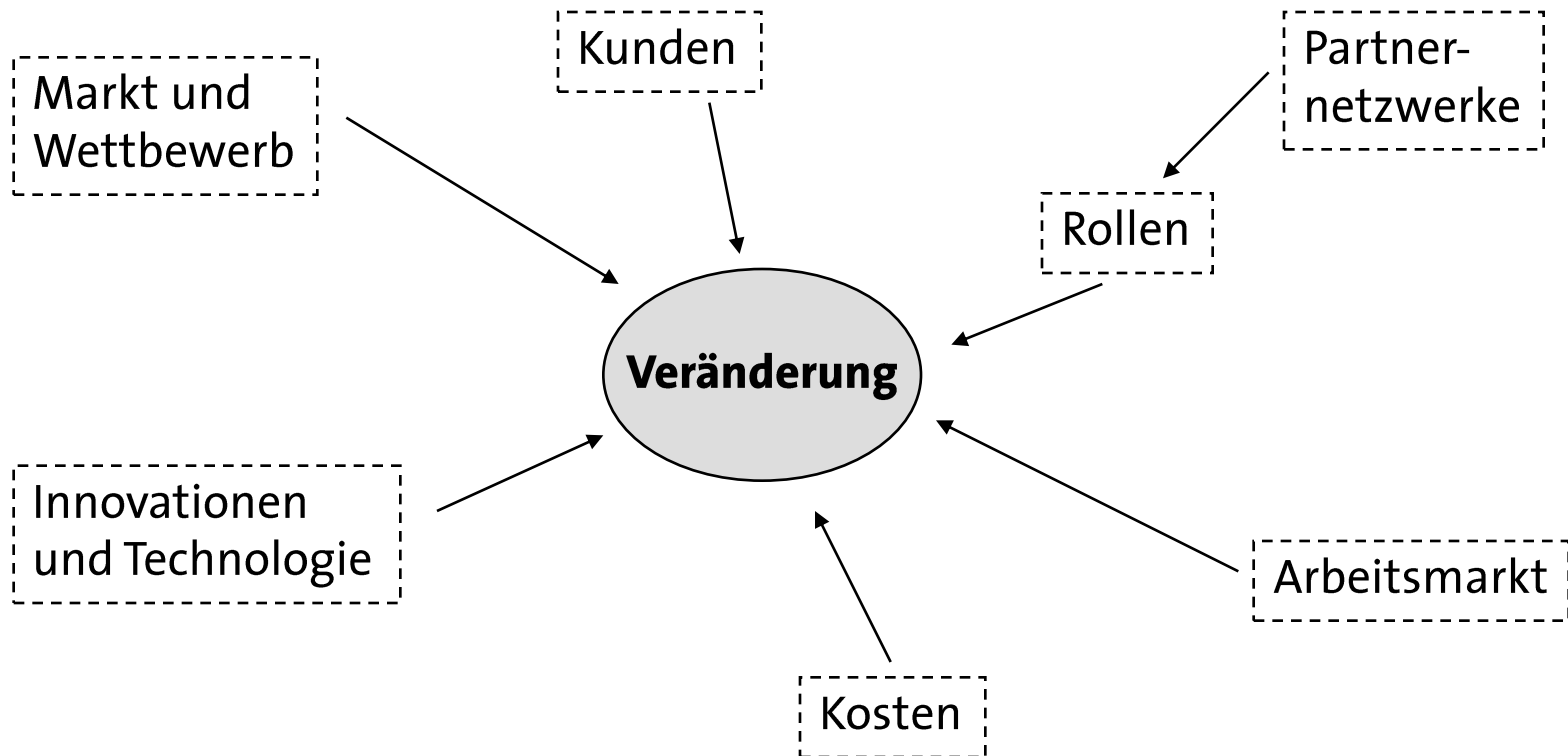
Das Unternehmen

- **Gründungsjahr:** 1989
- **Sitz:** München
- **Team:** 5 Berater, 2 Mitarbeiter im Backoffice
- **Netzwerk:** Kooperationen in D, A, CH, F,I

Unser Profil: Strategie-, Architektur- und Designkompetenz für organisationales Lernen



Veränderungsdruck für Unternehmen



Veränderungen gestalten

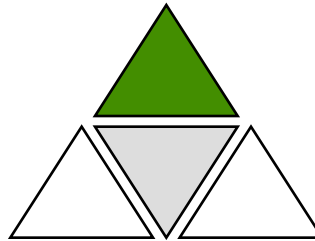
Unternehmensentwicklung durch

Visions- und Strategiearbeit

Organisationsdiagnosen

Gestaltung von
Change-Projektarchitekturen

Optimierung von
Geschäftsprozessen



Umsetzungsbegleitung durch

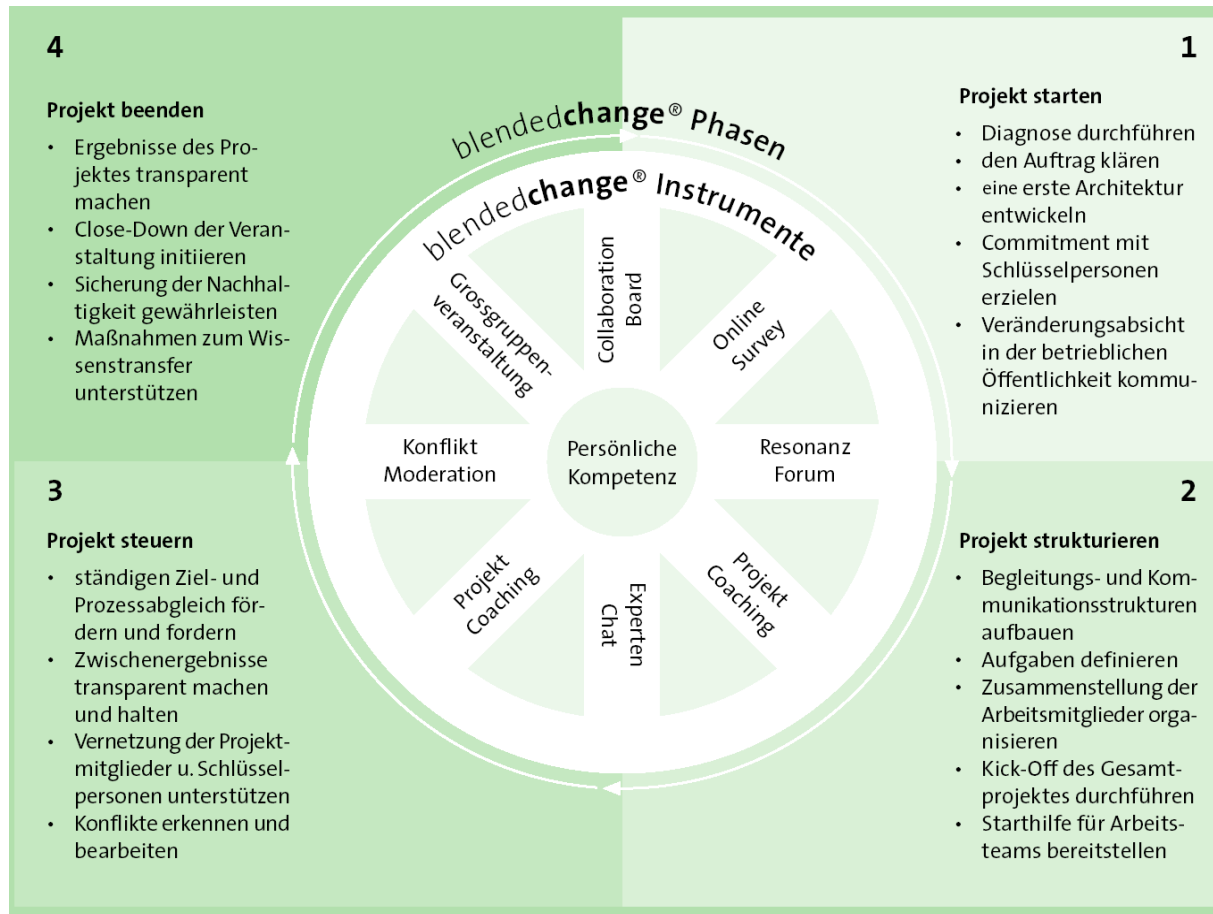
Action Learning

Teamentwicklung

Projekt-Coaching

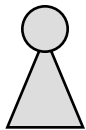
Großgruppenveranstaltungen

blendedchange[®] Management



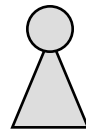
Veränderungen gestalten: Ausgewählte Fragen unserer Kunden

Wie gehe ich mit Widerständen, Konflikten und Brüchen im Change Prozess um?



Wie führe ich Organisationseinheiten zusammen?

Wie können Prozesse nachhaltig verbessert werden?



Wie messe ich Erfolg in Change Prozessen?

Wie halte ich Veränderungsprojekte über Standorte hinweg „am Laufen“?

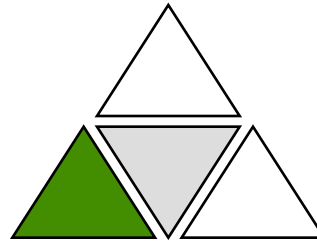


Wie halte ich bei Change Prozessen die Balance zwischen Einbindung der Mitarbeiter und Unterstützung durch die Führungskräfte?

Kompetenzen definieren

Workshop zur Bildung und Beschreibung der relevanten Job Families

Workshop zur Analyse der zukünftig relevanten Kompetenzportfolios

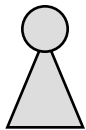


Self- / Fremddassessment zur GAP-Analyse zwischen Ist- und Soll-Kompetenzen

Design und Implementierung von Personalentwicklungs- und Kompetenzmanagementtools

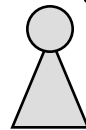
Kompetenzen definieren: ausgewählte Fragen unserer Kunden

Wie finden wir heraus, welches unsere Kernkompetenzen in 3-5 Jahren sind?



Wie kann die Bereitschaft zum Aufbau der persönlichen Kompetenzen erhalten werden?

Wie sieht ein standardisierter Prozess aus, der aus strategischen Zielen Kompetenzprofile ableitet?



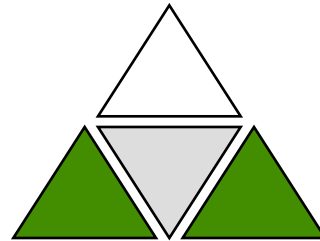
Welche Instrumente gibt es, um Kompetenzen und Skills zu messen?



Wie kommen wir in unserem Unternehmen zu definierten Zielgruppen mit klaren Kompetenzprofilen?

Kompetenzen definieren und entwickeln

Kompetenzen definieren



Kompetenzen entwickeln

Kernkompetenzen



Bedarfserhebung in Zielgruppen



Kompetenzportfolio



Gap Analysen



Kompetenz-Landkarten



Qualifikationswege



job families



Durchführung von Maßnahmen

Evaluation

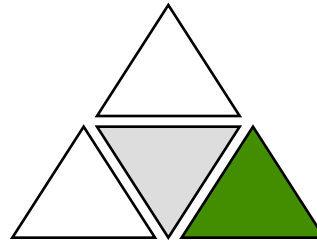


Kompetenzen entwickeln

Umsetzung von Arbeitsplatznahen
Lernstrategien (blended- learning)

Entwicklungsprogramme
für Führungs- und
Nachwuchskräfte

Umfassende Maßnahmen
zur Mitarbeiterqualifizierung



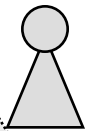
Organisation von Erfahrungsaustausch
in Wissensnetzwerken

Führungswechsel – die ersten
100 Tage

Ausbildung von Change
Multiplikatoren / Train the Trainer
Programme

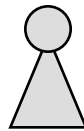
Kompetenzen entwickeln: Ausgewählte Fragen unserer Kunden

Wie erhöhe ich die Performance meiner Mitarbeiter?



Wie gestalte ich meinen Einstieg auf eine neue Position?

Wie kann erreicht werden, dass eine Führungskräftequalifizierung operative Geschäftsziele unterstützt?



Wie kann ich über Standorte hinweg führen?

Wie kann ich den Zielvereinbarungsprozess nachhaltig gestalten?



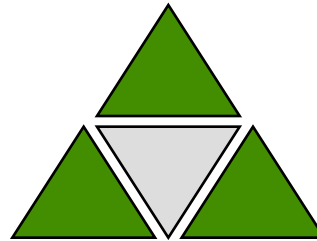
Wie nutzen wir Multiplikatoren für Lernen und Veränderungen?

Was zeichnet uns aus?

Langjährige Erfahrung in Organisationen,
Beratung, Training und Coaching

Mischung aus
evaluierten, methodischen
Standards und Adaption an
Kundenbedarfe

Entwicklung und Integration
innovativer Interventionen,
von Instrumenten und Tools

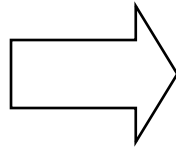


Kompetenzen zur Gestaltung
von Lern- und Veränderungs-
konzepten online und
face-to-face

IT- Tools und - Methodensets

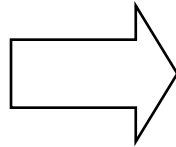
Vorteile der Zusammenarbeit mit SPEKTRUM

Messbare Erfolge



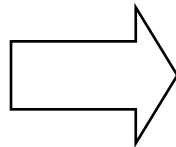
vereinbarte Ziele und Überprüfung
der Zielerreichung

Steuerbare Prozesse



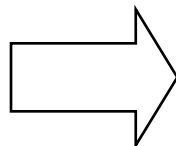
Klare Architektur mit definierten
Rollen und Funktionen

Kalkulierbares Risiko



Schrittweises Vorgehen in Phasen /
Modulen

Überschaubarer
Zeitraumen



Klarer Anfang und klares Ende